第三部分 — 多元化

- 董事會多元化有利於提高董事會效能及決策質素。表現卓越的董事會須具備適當所需技能、經驗及多元觀點與角度。
- 我們鼓勵發行人採納多元思維，考慮多元化的不同方面 — 包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景以及專業經驗。

董事會多元化

董事會性別多元化

1. 發行人董事會須至少有一名不同性別的董事 [68]。如發行人未能符合這項規定（例如唯一不同性別的董事辭任後），發行人須立即刊發公告說明相關詳情及理由，然後於未能符合規定之日起三個月內委任合適成員加入董事會以重新符合有關規定 [69]。

2. 發行人應繼續評估其自身的情況及需要，並且爭取實現跨越最低要求（一名不同性別的董事）的性別多元化目標。

提名委員會的角色

3. 發行人的提名委員會應至少有一名不同性別的董事 [70]。由具備多元背景及觀點的成員組成的提名委員會或有助減少認知偏見、拓展委員會的關係網絡以便招聘人才，令董事會達到更高度的多元化。

4. 董事提名應按適當的架構程序進行，以便能招徠多元背景的人選供發行人委聘。在此過程中，應在考慮多元化方面保持透明度。

5. 提名委員會應利用董事會技能表及定期董事會表現評核評估董事會的能力及多元化狀況，識別董事會的整體技能是否有不足，並根據評估結果制定及 / 或修訂發行人的繼任計劃。

---

[68] 《主板規則》第 13.92(2)條 /《GEM 規則》第 17.104(2)條。

[69] 《主板規則》第 13.92(2)條 /《GEM 規則》第 17.104(2)條。

[70] 守則條文 B.3.5。

董事會組成、多元化承諾及繼任規劃等均是密切關連之事，提名委員會應作通盤考量和策略性處理。

6. 有關提名委員會的角色的詳情，請參閱提名委員會一節。

多元化政策

7. 發行人應將多元化融入其策略及營運。促進進一步多元共融的工作亦不應限於董事會，而應擴展至高級管理層以至全體員工。 我們鼓勵發行人採納多元思維，考慮多元化的不同方面 — 包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景以及專業經驗。

8. 《上市規則》規定發行人須制定及披露關於董事會及全體員工（包括高級管理層）多元化的政策 [71]。多元化政策可以是一份單獨文件，亦可以是發行人公司 / 組織文件的一部分。

9. 董事會多元化政策應包括促進董事會成員多元化的可計量目標（例如目標數字及時間表）。董事會須監察政策的實施情況並每年檢討，確保政策適得其用，切合所需。即使發行人已達成其現時的多元化目標，仍須每年進行檢討。

10. 制定員工多元化政策有助發行人設定適用於公司上下（而非僅董事會層面）的目標，並有助設立多元化的繼任渠道。 發行人可能會因其所屬行業或業務營運所在國家的人口結構而較難制定員工層面的多元化目標，因此我們沒有要求發行人就員工多元化設定可計量目標。

11. 發行人須披露其(i)高級管理層及(ii)全體員工（不包括高級管理層）的性別比例 [72]。就全體員工的性別比例而言，發行人可按僱員類別進行披露，例如按級別（中層管理人員和普通員工）及 / 或按職能（技術、行政及生產）劃分員工類別。

[71] 《主板規則》第 13.92(1)條 /《GEM 規則》第 17.104(1)條及強制披露要求第 J 段。

[72] 強制披露要求第 J(c) 段。

制定多元化政策時的實際考量

- 說明多元化（包括性別多元化）的益處，以及闡明能夠在最大程度上招攬各類不同人才並加以留聘及激勵員工的重要性。
- 傳達發行人致力實現全方位多元化的承諾，包括性別、年齡、文化及教育背景以及專業經驗。
- 每年評估發行人自身的多元化狀況，包括董事會與高級管理層及其直接下屬的性別佔比，以及實現多元化目標的進展。
- 確保所有級別人員（由董事會至一般僱員）的招聘及甄選均按適當的架構程序進行，以便能招徠多元背景的人選供發行人委聘。
- 專注設立多元繼任渠道 — 識別及實施相關計劃，以助吸納更多具備技術和經驗、有潛力擔任高級管理層及董事的僱員，並匯報有關計劃的成果（例如令較高職級管理人員層面實現更高度多元化的成效）。

設定目標

董事會層面

12. 爭取跨越最低要求（董事會至少有一名不同性別的董事）的多元化目標例子包括：(i)在指定期限內令董事會及高級行政人員的女性比例達到特定的目標數字；及(ii)對董事會轄下的主要委員會採用多元化目標。

13. 若發行人更改其多元化目標或期限，又或出現導致其難以實現多元化承諾的新情況，發行人應在其企業管治報告中提供合理的解釋，並載列修訂後的目標或期限。

員工層面

14. 儘管我們不強制要求發行人就員工多元化設定可計量目標，我們鼓勵發行人在制定員工多元化政策時聚焦於如何在董事會以外進一步實現多元共融。

實用資源

15. 聯交所的「董事會多元匯」網頁載有更多有關多元共融的資源，包括業內前瞻文章、董事會多元化市場數據及供發行人及有意晉身董事會人士考慮的實用建議。