

## 乙部 諮詢問題

請在適當的方格填上「X」號以示選擇。回答以下問題時，請按可在香港交易所網站 [http://www.hkex.com.hk/chi/newsconsul/mktconsul/Documents/cp201209q\\_c.doc](http://www.hkex.com.hk/chi/newsconsul/mktconsul/Documents/cp201209q_c.doc)

下載的《諮詢文件》所載的各項修訂建議表達意見。

如問卷預設的位置不敷應用，請另頁填寫。

1. 您是否同意聯交所應促進董事會多元化？

是

否

如回答「否」，請說明原因及提出其他意見。

关于董事会多元化，现行的上市规则实际上已在一定程度上贯彻了这个精神，比如对董事会构成的一些规定（如独立董事人数的设定）、专业的要求等都已体现。如果说董事会的多元化仅是要重点考虑性别比例上的设定，将是不切实际的，按照现在男女平等的观念，是否董事会中起码应有一半的女性才能充分体现董事会的多元化？至于说董事会中有女性的董事会就运作良好，我不知道这种研究结果从何而来，但明显缺乏科学根据，不足为凭，起码我司及我知道的很多上市公司没有或很长时间都没有女性董事，但其运作一直很规范。一切都应以符合公司治理需要为出发点，毕竟女性在很多领域不占优势（特别是在大陆），能够担任公司董事的少而又少，如果有这样的人才，公司当然会吸纳进董事会，但如作硬性规定，就如当初一定要求H股上市公司必须配备香港会计师一样，最终将很难得到大多数H股上市公司的支持和理解。

2. 如您問題 1 的答案是「是」，您是否同意「《企業管治守則》」及「企業管治報告」是實行董事會多元化措施的適當途徑？

是

否

如回答「否」，請說明原因及提出其他意見。

3. 您是否同意推行守則條文 A.5.6 的建議（提名委員會（或董事會）須訂有涉及董事會成員多元化的政策，並於企業管治報告內披露政策或政策摘要）？請說明原因。

是

否

如回答「否」，請說明原因及提出其他意見。

4. 您是否同意：(i) 我們建議在守則條文 A.5.6 下增設附註以說明何謂多元化？  
(ii) 您是否同意我們所建議的附註內容？請說明原因。

(i)

是

否

(ii)

是

否

如回答「否」，請說明原因及提出其他意見。

5. 您是否同意我們建議在《守則》內增訂強制披露條文，訂明若發行人訂有涉及多元化的政策，其須披露董事會多元化政策詳情或政策摘要，包括為執行政策而定的任何可計量目標及達標的進度？請說明原因。

是

否

如回答「否」，請說明原因及提出其他意見。

6. 您認為本文件所列修訂的實行日期應在以下哪一日？

2013年1月1日

2013年4月1日

- 2013年6月1日
- 2013年9月1日
- 其他（請註明）

- 完 -